

ส่วน
๒๓ ม.ค. ๒๕๖๕

ที่ อว ๐๒๐๓.๖/ว๑๓๔๘



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วันที่ ๑๐๑/๒๓๔
วันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕
หน้า ๕

๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับข้อเสนอการสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน (แจ้งท้ายสำเนา)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อกำหนดโครงการ (TOR - Terms of Reference)



ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินการโครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาออกไปพัฒนาศักยภาพการวิจัยและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนางานวิจัยในระดับที่สูงขึ้นในฐานะนักวิจัยอาชีพ และสามารถนำองค์ความรู้ใหม่จากการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษา นั้น

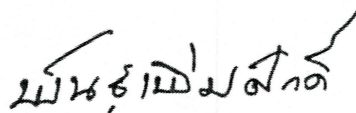
เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จึงขอเปิดรับข้อเสนอการสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ระดับภูมิภาค ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการในลักษณะเครือข่ายประจำภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในภูมิภาค เกิดกิจกรรมการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม และแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในภูมิภาค สถานประกอบการ ในการพัฒนาระบบวิจัยและพัฒนา (R&D) พัฒนาบุคลากร ผ่านกลไกการเคลื่อนย้ายบุคลากร (Talent Mobility) โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) และสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในแต่ละภูมิภาคในลักษณะเครือข่าย เพื่อช่วยตอบโจทย์บริบทและลักษณะการดำเนินการรวมถึงศักยภาพและความต้องการของสถานประกอบการในแต่ละพื้นที่ภูมิภาคที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ...

ในการนี้ หากสถาบันอุดมศึกษาของท่าน มีความประสงค์จะขอเป็นศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัย ในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าว ขอให้สถาบันอุดมศึกษาของท่าน จัดทำเอกสารข้อเสนอโครงการฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมหนังสือนำเสนอโดยอธิการบดี สถาบันอุดมศึกษา ส่งไปยังกลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. ๒ กองขับเคลื่อนและพัฒนากการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขที่ ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ จำนวน ๕ เล่ม พร้อมส่งไฟล์ (ประกอบด้วย File word และ PDF) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ talentmobility@mhesi.go.th ภายใน วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย



กองขับเคลื่อนและพัฒนากการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน. ๒

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๔ (ศิริศักดิ์)

<https://tinyurl.com/3ymmp4t2>

ข้อกำหนดโครงการ (TOR - Terms of Reference)

การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้ดำเนินการโครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาเกิดการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนางานวิจัยในระดับที่สูงขึ้นในฐานะนักวิจัยอาชีพ และสามารถนำองค์ความรู้ใหม่จากการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษา โดยที่ผ่านมาได้มีการสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ (Talent Mobility for SME's Technology Installation) การสนับสนุนการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเพื่อสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ (Developing Experts in R&D Strategy and Plan Formulation for SMEs) และการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ (Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs) และสนับสนุนการกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan)

นอกจากนี้ สป.อว. ได้เห็นถึงความสำคัญของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและโครงการ Talent Mobility โดยที่ผ่านมาได้ให้การสนับสนุนหน่วยบริหารจัดการโครงการในสถาบันอุดมศึกษา หรือที่เรียกว่าศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) เพื่อทำหน้าที่ในการสำรวจโจทย์ความต้องการและจับคู่ความต้องการ (matching) ระหว่างนักวิจัยกับสถานประกอบการ สนับสนุนการสร้างศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ผ่านกลไก Pre-Talent Mobility สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำพัฒนาข้อเสนอโครงการ และการเจรจาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินทางปัญญาในเบื้องต้นให้นักวิจัยและผู้ประกอบการ ตลอดจนประสานงานระหว่างนักวิจัย ผู้ประกอบการ แหล่งทุน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการปฏิบัติงานของนักวิจัยและผลการดำเนินการโครงการ จัดทำกรณีศึกษา และถอดบทเรียนการดำเนินการของโครงการที่ผ่านการคัดเลือก และการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรวมถึงการประชาสัมพันธ์โครงการในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันอุดมศึกษา

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สป.อว. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ได้เห็นถึงความสำคัญของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ดังกล่าว และเห็นว่าหากมีการดำเนินการร่วมกันระหว่าง สป.อว. ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) และสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในแต่ละภูมิภาค ในลักษณะเครือข่าย จะช่วยตอบโจทย์บริบทและลักษณะการดำเนินการรวมถึงศักยภาพและความต้องการของสถานประกอบการในแต่ละพื้นที่ภูมิภาคที่มีความแตกต่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนให้หน่วยบริหารจัดการโครงการในสถาบันอุดมศึกษา หรือ ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการในลักษณะเครือข่ายประจำภูมิภาค

2.2 เพื่อสนับสนุนให้หน่วยบริหารจัดการโครงการในสถาบันอุดมศึกษา หรือ ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) สามารถส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในภูมิภาค เกิดกิจกรรมการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม

2.3 เพื่อแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ในภูมิภาค สถานประกอบการ ในการพัฒนาระบบวิจัยและพัฒนา (R&D) พัฒนาบุคลากร ผ่านกลไกการเคลื่อนย้ายบุคลากร (Talent Mobility)

3. หน่วยงานที่มีสิทธิ์จัดทำข้อเสนอ

หน่วยงานภายใต้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

4. กรอบการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณ

4.1 พิจารณาจากข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานภายใต้สถาบันอุดมศึกษา ทั้งในส่วนของวิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ ภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ตลอดจนโครงสร้างหน่วยงาน การบริหารจัดการของหน่วยงาน ความเชื่อมโยงของระบบนิเวศที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงาน ความเชี่ยวชาญ และผลงานที่ผ่านมา ในการสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม

4.2 พิจารณาจากกรอบแนวความคิด แนวทาง วิธีการ กิจกรรม และแผนการดำเนินการในการสร้างนักวิจัย รายใหม่ การสร้างเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาและเครือข่ายผู้ประกอบการ การปรับระบบและระเบียบที่ช่วยสนับสนุน การดำเนินงาน และการพัฒนาระบบการทำงานของผู้ประสานงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม ตามแนวทาง 3 แนวทาง ของ สป.อว. ได้แก่ การเคลื่อนย้ายบุคลากร ด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ (Talent Mobility for SME's Technology Installation) การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ (Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs) และการกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของ สถานประกอบการ (Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan)

5. ขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

5.1 จัดทำข้อกำหนดโครงการ (TOR) เพื่อแจ้งให้หน่วยงานภายใต้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดส่งข้อเสนอโครงการ (proposal) ไปมายัง สป.อว.

5.2 สป.อว. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัย ในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) พิจารณาข้อเสนอโครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ กรอบการพิจารณาสนับสนุนโครงการ ทั้งนี้ คำตัดสินของคณะกรรมการบริหารโครงการฯ ถือเป็นที่สุด

5.3 จัดทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือและจัดสรรงบประมาณให้กับสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านการคัดเลือก

5.4 สป.อว. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการฯ กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน โดยสถาบันอุดมศึกษา รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยจำนวน 2 ครั้ง ต่อปี และมีการตรวจเยี่ยม (site visit) ของ สป.อว. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการฯ อย่างน้อยจำนวน 1 ครั้ง ต่อปี เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานประกอบการจัดสรร งบประมาณในระยะต่อไป

6. ขั้นตอนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา

6.1 สถาบันอุดมศึกษาจัดทำข้อเสนอโครงการและจัดทำหนังสือนำเสนอข้อเสนอโครงการ ลงนามโดยอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา ส่งมายัง สป.อว. โดยต้องนำส่งถึง สป.อว. หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่กำหนดเท่านั้น

6.2 หากข้อเสนอโครงการ ผ่านการคัดเลือกและได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการ ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับกลุ่มโครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำภูมิภาค โดยประกอบไปด้วยมองค์ประกอบอย่างน้อย ดังนี้

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัดและสถาบันอุดมศึกษาอื่นในภูมิภาค ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ตรงตามบริบทของอุตสาหกรรมในพื้นที่

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่

(3) ผู้แทนกรรมการบริหารโครงการ Talent Mobility ของ สป.อว.

(4) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ของสถาบันอุดมศึกษา และเจ้าหน้าที่ สป.อว. เป็นเลขานุการร่วม

ทั้งนี้ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการกำกับกลุ่มโครงการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละภูมิภาค ครอบคลุมการสนับสนุนการสร้างศักยภาพในมิติต่าง ๆ ของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) ได้แก่ การสร้างนักวิจัยรายใหม่ การสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการ การปรับระบบและระเบียบที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน และการพัฒนาระบบการทำงานของผู้ประสานงาน พร้อมกำกับแผนการดำเนินการและติดตามผลการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเครือข่าย

(2) พิจารณากลับกรองข้อเสนอการสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ตามแนวทาง 3 แนวทางของ สป.อว. ได้แก่ การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ (Talent Mobility for SME's Technology Installation) การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ (Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs) และการกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan)

(3) ติดตามผลการดำเนินการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ตามแนวทาง 3 แนวทางของ สป.อว. ในโครงการที่ได้ สป.อว. อนุมัติ และรายงานผลการติดตามให้ สป.อว. เพื่อพิจารณา

(4) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ สป.อว. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ให้ความเห็นชอบ

2) จัดทำแนวทาง วิธีการ และขั้นตอนในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม รวมถึงกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินการ และแผนการดำเนินการโครงการ

3) ดำเนินการตามแนวทาง วิธีการ และขั้นตอน รวมถึงกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินการตามแผนการดำเนินการโครงการที่ได้กำหนดไว้

