

ที่ ปชมท.๒๒/ว ๐๒๓



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
๒๓๙ ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่  
๕๐๒๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์”  
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์”

ด้วยศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ  
พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์ ” ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเชิง  
วิเคราะห์ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ

ในการนี้ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
ใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุนบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น  
ค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๗๐๐ บาท และขอความกรุณาประชาสัมพันธ์การอบรมดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานของ  
ท่านได้ทราบด้วย ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลา  
เมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว ผู้สนใจสมัครได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) → ระบบลงทะเบียนการประชุม  
ออนไลน์ ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๖๓-๖๘๐-๖๘๖๖, ๐๘๙-๕๕๕-  
๖๖๖๑ หรือ email : [council.staff123@gmail.com](mailto:council.staff123@gmail.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปชมท.

โทร. ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖-๑

email : [council.staff123@gmail.com](mailto:council.staff123@gmail.com)

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การทำงานเชิงวิเคราะห์

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
- สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### 2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกลุ่มบุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดีที่สุดคือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนางาน เพราะจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งบุคลากรและองค์กร

การทำงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำส่วนใหญ่จะเป็นการวิเคราะห์เอกสาร ที่ต้องรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มาวิเคราะห์แยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร หรือนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องให้ต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น คือ ผลงานการทำงานเชิงวิเคราะห์ ดังนั้นศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีการพัฒนากระบวนการทำงาน การรวบรวมข้อมูลจากงานประจำมาวิเคราะห์ แยกแยะองค์ประกอบ เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้นำข้อมูลจากงานประจำมาวิเคราะห์ให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ

### 4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 4.2 ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปทำงานเชิงวิเคราะห์ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- 4.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพได้

### 5. โครงสร้างเนื้อหา

- 5.1 ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 5.2 โครงสร้างของงานทำงานเชิงวิเคราะห์
- 5.3 การเขียนบทที่ 1-5
- 5.4 การเขียนบรรณานุกรม

6. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และผู้สนใจทั่วไป

7. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

วันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

8. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) คลิกที่ “ระบบการลงทะเบียนการประชุมออนไลน์”  
ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 หรือจนกว่าจะเต็มจำนวน

9. งบประมาณในการดำเนินการ

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะเป็นผู้รับผิดชอบ  
รายรับและรายจ่ายทั้งหมด โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการจากค่าลงทะเบียน

10. ค่าลงทะเบียน คนละ 2,700 บาท

11. วิธีชำระค่าลงทะเบียน

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อบัญชี “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)”

เลขที่บัญชี 521-0-877-841

ภายในวันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

12. วิทยากร

12.1 นางสาวปัทมา จักชูรัตน์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ

12.2 นายนิคม หล้าอินเชื้อ

นักวิชาการโสตทัศนอุปกรณ์ ชำนาญการพิเศษ

13. ระยะเวลาในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน

| วัน /เวลา                 | 9.00 – 12.00   |                       | 13.00 - 16.00   |
|---------------------------|--|-----------------------|---|
| วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 | - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทำงาน<br>เชิงวิเคราะห์<br>- โครงสร้างการทำงานเชิงวิเคราะห์ | พัก<br>รับประทานอาหาร | - การเขียนบทที่ 1<br>- workshop 1                             |
| วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 | - การเขียนบทที่ 2-3<br>- workshop 2  |                       | - การเขียนบทที่ 4-5<br>- การเขียนภาคผนวก<br>- การเขียนสารบรรณ |

ที่ ปชมท.๒๒/ว ๐๒๒



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
๒๓๙ ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่  
๕๐๒๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม  
สร้างสรรค์”

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์”

ด้วยศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ  
พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์” ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ  
ระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา และเพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
ใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุนบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น  
ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท และขอความกรุณาประชาสัมพันธ์การอบรมดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานของ  
ท่านได้ทราบด้วย ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลา  
เมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว **ผู้สนใจสมัครได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) → ระบบลงทะเบียนการประชุม  
ออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗** สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๖๓-๖๘๐-๖๘๖๖, ๐๘๙-๕๕๕-  
๖๖๖๑ หรือ email : council.staff123@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปชมท.

โทร. ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖-๑

email : council.staff123@gmail.com

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
- สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### 2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกลุ่มบุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดีที่สุดคือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนางาน เพราะจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งบุคลากรและองค์กร งานวิจัยเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะสามารถพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปพร้อมกัน

งานวิจัยและพัฒนาเป็นกระบวนการศึกษาค้นคว้า คิดค้น อย่างเป็นระบบ น่าเชื่อถือ มีเป้าหมายในการพัฒนาผลผลิต เทคโนโลยี สิ่งประดิษฐ์ สื่อ อุปกรณ์ เทคนิควิธีหรือรูปแบบการทำงาน ระบบบริหารจัดการ หรือ “นวัตกรรม” และทดลองใช้จนได้ผลเป็นที่น่าพอใจ แล้วจึงนำไปเผยแพร่เพื่อพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (กิตติยา วงษ์จันทร์, 2561) ดังนั้นศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์” เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ โดยผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ในหน่วยงานและเผยแพร่ไปยังสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยได้

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ

### 4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา
- 4.2 ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานได้
- 4.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพได้

### 5. โครงสร้างเนื้อหา

- 5.1 ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา
- 5.2 การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนานวัตกรรม
- 5.3 การออกแบบ การสร้าง และประเมินนวัตกรรม
- 5.4 การทดลองใช้และขยายผลนวัตกรรม
- 5.5 การประเมินและปรับปรุงนวัตกรรม
- 5.6 เครื่องมือเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
- 5.7 การเขียนรายงานการวิจัยและพัฒนา และการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร

6. การวัดและประเมิน

- 6.1 การทดสอบความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- 6.2 การประเมินจากการนำเสนอเค้าโครงการวิจัย
- 6.3 การสังเกต การสัมภาษณ์ การถามตอบ

7. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และผู้สนใจทั่วไป

8. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

วันที่ 28-29 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

9. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) คลิกที่ “ระบบการลงทะเบียนการประชุมออนไลน์”  
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 หรือจนกว่าจะเต็มจำนวน

10. งบประมาณในการดำเนินการ

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะเป็นผู้รับผิดชอบ  
รายรับและรายจ่ายทั้งหมด โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการจากค่าลงทะเบียน

11. ค่าลงทะเบียน คนละ 3,500 บาท

12. วิธีชำระค่าลงทะเบียน

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อบัญชี “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)”

เลขที่บัญชี 521-0-877-841

ภายในวันอังคารที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

13. วิทยากร

- 13.1 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ท้ายเรือคำ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
(กศ.ด. วิจัยและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร)
- 13.2 รองศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ โฉมยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
(วท.ด. วิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ)

14. ระยะเวลาในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน

| วัน /เวลา                 | 9.00 – 12.00   |                                  | 13.00 - 16.00  |
|---------------------------|--|----------------------------------|--|
| วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 | - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา<br>- การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนานวัตกรรม | พัก<br>รับประทานอาหาร<br>กลางวัน | - การออกแบบ การสร้างนวัตกรรมและเครื่องมือเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล<br>- การประเมินนวัตกรรม               |
| วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 | - การทดลองใช้นวัตกรรม<br>- การขยายผลการใช้นวัตกรรม   |                                  | - การประเมินและปรับปรุงนวัตกรรม<br>- การเขียนรายงานการวิจัยและพัฒนา และการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร |